A scenic photograph of a river or canal flowing through a lush, green landscape. The water is calm and reflects the sky and the surrounding trees. The sky is filled with soft, grey clouds. The trees on both banks are dense and vibrant green. The overall atmosphere is peaceful and natural.

Hållbarhets- redovisning 2020

Innehåll

Ordförandens ord	4-5
Allmänt om hållbarhet på Daloc	6
Hållbarhetspolicy.....	6
Om rapporten.....	6
Finansiell hållbarhet på Daloc.....	6
FN:s 17 mål för hållbar utveckling	6
(Sustainable Development Goals SDG15)	
Daloc-koncernen	7
Organisations- och ägarstruktur.....	7
Geografisk placering.....	7
Dörrar med ett syfte - Dalocs produkter	8-9
Dörrarnas livscykel	10-11
A1 – Råvaror.....	10
A2 – Transporter till Daloc	10
A3 – Tillverkning	10
A4 – Transporter till våra kunder.....	11
Miljöindikatorer	12-13
Vattenanvändning	12
Energi	12
Biologisk mångfald.....	12
Cirkulära flöden.....	12
Kemikalier	12
Personal	15-16
Mångfald och likabehandling	15
Hälsa och säkerhet på Daloc	15
ISO 45001.....	15
Sjukfrånvaro.....	16
Utbildning och kompetensutveckling.....	16
Arbete mot diskriminering	16
Sociala förhållanden	17
Samhällsengagemang.....	17
Granskning av leverantörer (mänskliga rättigheter).....	17
Åtgärder mot otillåten påverkan	17
Kunders hälsa och säkerhet.....	17
Hållbarhetsmål till 2025	18



Ordförandens ord

Bygg- och fastighetsbranschen påverkar miljön på ett omfattande sätt och framtagandet av byggmaterial står för en betydande del.

Som ordförande för Daloc är jag medveten om att klimatförändringar och företags miljöavtryck har nått en nivå där behovet av förändring är uppenbart. Idag är detta en gemensam uppgift som angår alla företag och organisationer. Vi vill självklart driva Daloc på ett sätt som inte påverkar våra naturresurser negativt. Lika självklart är att vi ska ta hänsyn till allas hälsa och välbefinnande oberoende av om de är anställda, underleverantörer, kunder eller på annat sätt påverkas av företaget.

Daloc är ett familjeföretag där jag är tredje generationen. Långsiktighet har alltid varit vårt ledord och en framgångsfaktor. Denna långsiktighet har vi glädje av när vi är med och utvecklar byggsektorn för att den ska bli mer hållbar och mer cirkulär. Vi vill bidra till att människor, miljön och vårt samhälle mår bra under mycket lång tid framåt.



Fredrik Silverstrand
Ordförande

Allmänt om hållbarhet på Daloc

Hållbarhetspolicy

Dalocs verksamhet bedrivs på ett sätt så att naturresurserna långsiktigt inte ska påverkas negativt. Vi arbetar ständigt för att optimera vår energiförbrukning och minimera vårt avfall.

Vi tar hänsyn till allas hälsa och välbefinnande oberoende av om de är anställda, underleverantörer, kunder eller på annat sätt påverkas av företaget.

Vi väljer lokala och regionala aktörer i leverantörskedjan, både avseende produkter och tjänster när möjlighet finns.

Vi ställer krav på våra leverantörers uppförande genom vår obligatoriska uppförandekod (CoC).

Våra finansiella resurser sköts med fokus på långsiktighet så att företagets framtid säkras på bästa sätt.

Ständig förbättring är vårt arbetssätt.

Om rapporten

Denna hållbarhetsredovisning utgör Daloc AB:s (556239-8239) lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen för räkenskapsår 2020. Hållbarhetsrapporten innehåller information om de viktigaste inslagen för förståelsen av företagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten. I detta ingår upplysningar som rör miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Dalocs hållbarhetspolicy omfattar Daloc AB:s samtliga avdelningar och medarbetare. Dalocs hållbarhetsarbete utgår från ägar- och styrelse-direktiv och ska ingå som en naturlig del i bolagets samtliga processer. Redovisningen ska vara väl underbyggd för att återge en korrekt bild av företagets hållbarhetsarbete.

Kontaktperson

Albin Sunesson
Hållbarhetssamordnare
Telefon 0506 192 35
albin.sunesson@daloc.se

Finansiell hållbarhet på Daloc

Som familjeföretag i tredje generationen har Daloc alltid fattat beslut ur ett långsiktigt perspektiv efter devisen: ska det göras något, ska det göras rejält.

Det betyder att ägarna återinvesterar i verksamheten för att Daloc ska kunna erbjuda säkra dörrar med hög kundnytta och kvalitet som skyddar människor och miljö.

Genom att ha kontroll på vår totalprocess, med ständiga förbättringar, skapar vi förutsättningar för att vara ett företag som bidrar till en hållbar utveckling samtidigt som vi skapar mer värde för Dalocs kunder.

Konjunkturen har varit fortsatt stark på Dalocs marknader under 2020 trots Covid-19 pandemin. Beläggningen i produktionen har varit hög och långsiktiga investeringar har fortsatt enligt planen.

Flera tillbyggnader och maskininstallationer har genomförts för att säkerställa den långsiktiga tillväxten.

FN:s 17 mål för hållbar utveckling

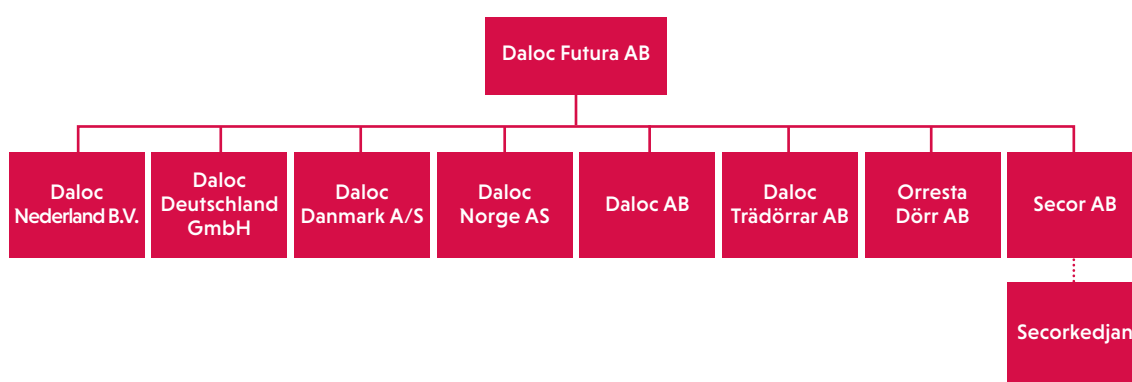
Av de 17 globala målen (Sustainable Development Goals SDG15) har Daloc AB valt att under 2020 och 2021 jobba med dessa tre eftersom de berör vår verksamhet konkret.



Daloc-koncernen

Familjeföretaget Daloc är en väletablerad svensk industrikoncern som tillverkar och säljer klassade stål- och trädörrar som skyddar människor och egendom mot brand, oljud och inbrott.

Idag består Daloc-koncernen av flera bolag vars produkter och tjänster kompletterar varandra. Huvudkontoret finns sedan 1956 i Töreboda, där två av våra toppmoderna fabriker ligger nära Göta kanal. Tillverkningen av våra dörrar sker i Sverige och de säljs via våra säljkontor i Skandinavien och övriga Europa.



Organisations- och ägarstruktur

Daloc Futura AB är koncernens moderbolag och svarar för samordning och övergripande koncernfrågor.

Daloc AB utvecklar och tillverkar branddörrar, ljuddörrar och säkerhetsdörrar av stål i en unik tillverkningsprocess med hög automatiseringsgrad. Härifrån sker också försäljningen av både stål- och trädörrar på den svenska marknaden och export.

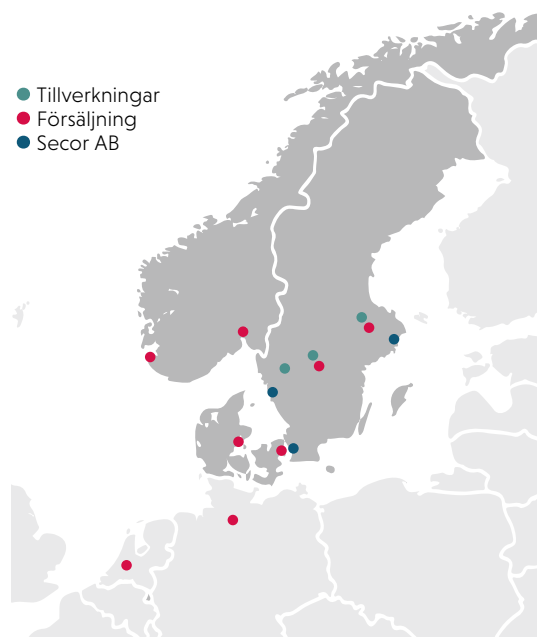
Daloc Trädörrar AB tillverkar brand- och ljudklassade massiva trädörrar. Anläggningen är norra Europas modernaste trädörrsfabrik med unika produktionsmetoder.

Daloc AB i Mellerud tillverkar koncernens rostfria dörrar, stålpartier, högsäkerhetsdörrar och brandportar.

Daloc Danmark A/S, Daloc Norge AS, Daloc Nederland B.V. och **Daloc Deutschland GmbH** säljer koncernens produkter på respektive marknad.

Secor AB är franchisegivare till Secor som är Dalocs rikstäckande sälj- och installationskedja för utbytesmarknaden i flerbostadshus.

Orresta Dörr AB i Kärsta utanför Västerås tillverkar och säljer koncernens exklusiva kundanpassade trädörrar och glaspartier.



Här finns Dalocs olika verksamheter.



STAGE DOOR

BISTRO

Dörrar med ett syfte – Dalocs produkter

Alla våra dörrar har ett viktigt syfte. Att stoppa eldsvådor, oväsen och dödliga brandgaser, explosioner, skott och inbrottstjuvar. Det är därför som dörrarna sitter i så många lägenheter och skolor, gallerior, sjukhus och arenor. Kort sagt, på platser där man vill att människor ska kunna känna sig säkra och trygga.

Även vårt företag har ett tydligt syfte. Att måna om våra kunder, om samhället där vi verkar och om våra medarbetare, att se till att de mår bra och får rätt förutsättningar för att kunna utvecklas på sikt. Det handlar också om att hus hålla med våra gemensamma resurser, att hitta smarta energieffektiva lösningar hela vägen från det att materialet når våra fabriker till dess att dörrarna sitter på plats i en byggnad någonstans i världen. Att tänka cirkulärt och hitta metoder för att minska vårt miljöavtryck.

Kort sagt, att vi tillsammans med leverantörer, byggare och fastighetsägare kan hitta en hållbar väg framåt.

Dörrarnas livscykel

Genom att ta reda på vilka steg i produktionskedjan som har störst miljöpåverkan, kan vi som företag rikta våra ansträngningar åt rätt håll och bidra till att minska negativ miljöpåverkan. Detta gäller både vår egen verksamhet, våra leverantörer och våra kunder. Dalocs arbete med livscykelperspektiv ingår som en del av ledningssystemet för ISO 14001.



DELMÅL 9-4



UPPGRADERA ALL INDUSTRI OCH INFRASTRUKTUR FÖR ÖKAD HÅLLBARHET



DELMÅL 12-6



UPPMUNTRA FÖRETAG ATT TILLÄMPA HÅLLBARA METODER OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

Resultatet av livscykelanalysen för varje produkt redovisas i en så kallad produktvarudeklaration - Environmental Product Declaration (EPD). I Dalocs EPD visas miljövotrycket för råvaror, transporter till Daloc, tillverkning samt transporter till kund (A1-A4).

Ständiga förbättringar är vår ledstjärna. Här redogör vi för det arbete som gjorts under 2020 för att förbättra vårt miljömässiga avtryck per tillverkad dörr.

A1 – Råvaror

De viktigaste råvarorna i Dalocs dörrar är stål och trä. För ståldörrar uppstår den största miljömässiga påverkan när stålet tillverkas på stålverket. Därför ställer vi höga krav på våra stålleverantörer. Vår huvudleverantör av stål anslöt under 2020 till ResponsibleSteel™ som är en branschstandard som verkar för att miljömässiga och sociala hänsyn tas vid stålproduktionen. Daloc följer med tillförsikt stålindustrins arbete för att minska miljövotrycket vid ståltillverkning.

Dalocs trädörrar kan erhållas certifierade enligt FSC (Forest Stewardship Council), som är en märkning som garanterar att skogsbruk och hantering av trämaterial har skett i enlighet med FSC:s regler för hållbarhet. I dessa ingår både hänsyn om miljö och människor. Under 2020 har vårt sortiment av FSC-märkta dörrar ökat.

A2 – Transporter till Daloc

Daloc har alltid valt lokala och regionala leverantörer när det är möjligt för att minska antalet kilometer som varje vara behöver fraktas. Flera för oss viktiga leverantörer finns i vårt absoluta närområde, det är något vi värderar högt då nya inköp planeras. Det är även ett sätt för oss att stötta företag i vårt närområde och därmed bidra till ett välmående lokalsamhälle.

Vi uppmuntrar våra leverantörer att testa alternativ till fossila bränslen och delar gärna med oss av vår egen erfarenhet i denna fråga. Se punkt A4.

A3 – Tillverkning

Dalocs produktionsprocess förbrukar relativt lite energi och vatten. Merparten av vår energiförbrukning är elkraft för drift av maskiner och utrustning. Vi arbetar kontinuerligt med att minska våra energibehov och optimera våra processer.

Under 2020 installerade vi solceller på taket till ståldörrsfabriken som bidrar till att täcka en del av vårt energibehov. Övrig el som köps in till produktion och kontor är från och med 1 januari 2021 100% förnybar. Detta innefattar även Orresta Dörr AB som har sin tillverkning i Kärsta utanför Västerås.

Fabriken i Mellerud, Daloc utvecklingscenter och Daloc kundcenter, värms upp av energi-effektiv bergvärme. Trädörrsfabrikerna i Kärsta och Töreboda är självförsörjande i uppvärmning genom effektiv förbränning av träspill från dörrtillverkningen.

Eldning av träspill i Töreboda ger ett överskott av värme som även värmer upp den närliggande ståldörrsfabriken med tillhörande huvudkontor. Denna överföring sker via en kulvert i ett internt fjärrvärmesystem.

Under 2020 och 2021 har värmepannan bytts ut så att kapaciteten att bidra med värme har fördubblats. Denna investering bidrar till att ståldörrsfabriken kan minska sin befintliga uppvärmning och istället få en större del egen fjärrvärme. Detta beräknas ge en minskning med 350 ton CO₂-ekvivalenter per år.

Att elda träspill för att få värme till lokaler klassas som ett förnybart energislug. Det avges visserligen koldioxid vid förbränningen, men eftersom träden har fångat in koldioxid då de växte blir energislaget nära på klimatneutralt. Dessutom sparar vi in en stor mängd transporter vilket naturligtvis är positivt. Inget träspill behöver fraktas bort till återvinningsstation då vi eldar upp det själva.

A4 – Transporter till våra kunder

Daloc har all tillverkning i Sverige nära sina huvudmarknader. Det medför logistiska fördelar och att transporterna inte blir onödigt långa. Merparten av Dalocs transporter utförs av ett lokalt åkeri med lastbilar skyltade med Dalocs färger och logotyp. Åkeriet hör till en lastbilscentral vilket medför att de bokas med gods även på vägen hem till Töreboda.

Under början av 2020 övergick vår största transportör till att enbart tanka HVO100 som är ett fosilfritt bränsle. Detta minskar CO₂-utsläppen med cirka 30–90%. (Beroende av hur bränslet produceras).

Användning och återbruk

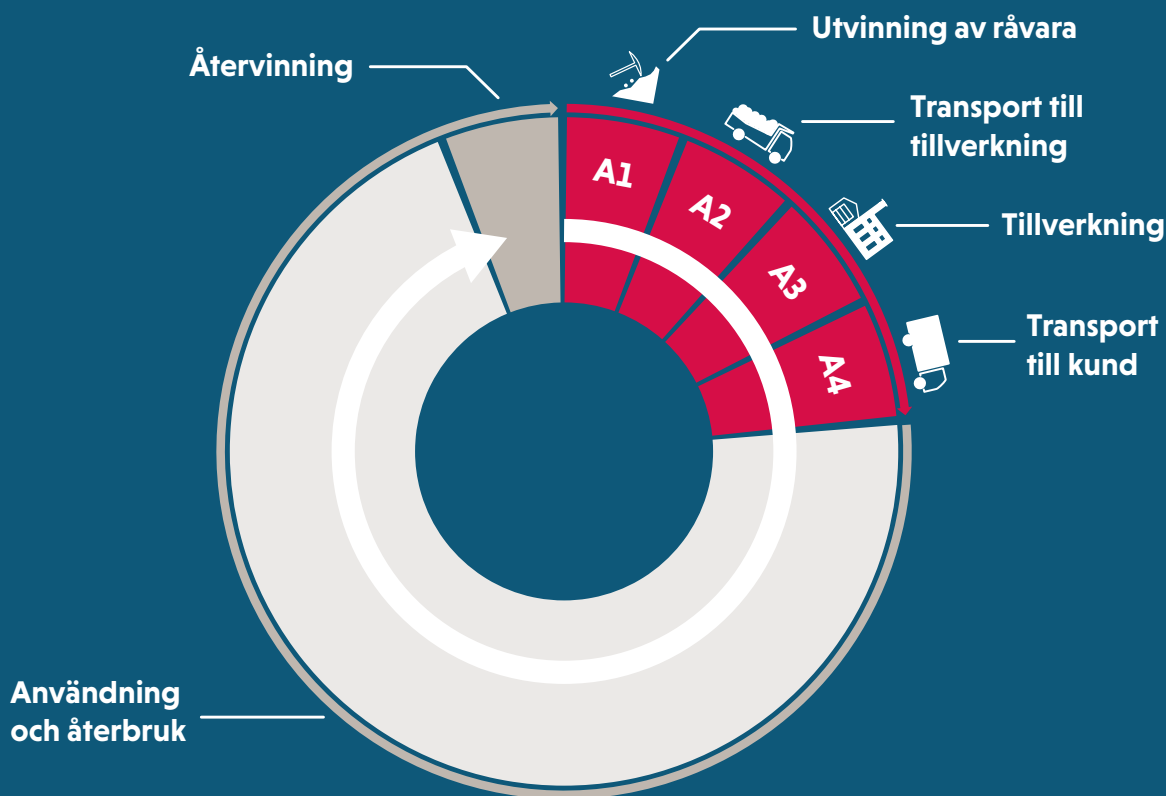
Daloc utvecklar och tillverkar dörrar som ska hålla mycket länge. Om verksamheten i ett hus ändras, går dörrarna väldigt bra att demontera och återbruka. Vi bistår våra kunder med information om hur dörrarna underhålls och demonteras.

Daloc rekommenderar att klassade dörrar som återbrukas används i oklassade miljöer.

Lås och tätninglistor som slits kan enkelt bytas ut för att öka dörrens livslängd.

Återvinning

När dörren till slut ska ersättas efter många års användning och återbruk kan i princip hela dörren återvinnas. Trädörrar kan energi-återvinnas och ståldörrar materialåtervinnas. Alla våra ståldörrar som tillverkas i Töreboda kan monteras isär med enkla handverktyg.



Grafiken visar dörrens livscykel som startar med att råvara utvinns till att den efter användning och återbruk slutligen kan återvinnas.

Miljöindikatorer



DELMÅL 9-4



UPPGRADERA ALL INDUSTRI OCH INFRASTRUKTUR FÖR ÖKAD HÅLLBARHET



DELMÅL 12-4



ANSVARSFULL HANTERING AV KEMIKALIER OCH AVFALL

Vattenanvändning

En trygg vattentillgång är en förutsättning för ett fungerande samhälle som behöver kunna hantera torrperioder och vattenbrist för att säkerställa vattenförsörjning. Vid Dalocs tillverkning är det få moment som kräver vattenförbrukning. Självklart är detta ändå en aspekt vi tar hänsyn till vid investeringar där försiktighetsprincipen gäller.

Daloc följer årligen upp vattenförbrukning för att upptäcka missförhållanden. Förbrukningen för 2020 var för tillverkande enheter i Sverige 7581 m³. I denna förbrukning ingår även övriga lokaler till exempel kontor och omklädningsrum.

Energi

Förbränningen av träspill i Töreboda ger ett överskott av värme som även värmer upp den närliggande ståldörrsfabriken med tillhörande huvudkontor. Värmeöverföringen sker via en kulvert i ett internt fjärrvärmesystem.

Under 2020 och 2021 byttes värmepannan i Töreboda ut och därmed fördubblades kapaciteten att bidra med värme. Investeringen bidrar till att ståldörrsfabriken kan minska sin befintliga uppvärmning och istället få en större del egen fjärrvärme. Detta beräknas ge en minskning med 350 ton CO₂-ekvivalenter per år.

Att elda träspill för att få värme till lokaler klassas som ett förnybart energislug. Det avgas visserligen koldioxid vid förbränningen, men eftersom träden har fångat in koldioxid då de växte blir energislugat nära på klimatneutralt. Dessutom sparar vi in en stor mängd transporter vilket naturligtvis är positivt. Inget träspill behöver fraktas bort till återvinningsstation då vi eldar upp det själva.

För mer information om elförbrukning se punkt A3 – Tillverkning på sidan 10.

Biologisk mångfald

Daloc har sin tillverkning i små orter, Töreboda, Mellerud och i Kärsta (Västerås). Detta innebär att natur, djurliv och lantbruk finns nästan in på knuten. Naturområden med höga ekologiska värden såsom Borreboda dammar i Töreboda och Sagån som rinner utanför Orresta Dörr AB:s fabrik medför ett extra ansvar.

Daloc är ödmjuka inför det faktum att tillverkning av dörrar medför hantering av olika ämnen som inte får läcka ut i vår natur. Vi vill bidra till att den biologiska mångfalden som finns i vårt

närområde fortsätter att blomstra. Under 2020 har arbetet fortskridit med att försäkra att vår verksamhet gör så små avtryck som möjligt i närområdet. Bland annat har ett makadamdike vid trädörrsfabriken försetts med en avstängningsventil mot dagvattennätet för att släckvatten vid en eventuell brand ska kunna fångas upp och risk för utsläpp minska.

Cirkulära flöden

Dalocs dörrar är konstruerade och tillverkade av rejäla och slitstarka material för att tåla användning under lång tid. Men ibland ändras verksamheten där dörrar är placerade, och lokalerna kanske behöver byggas om. Samtliga Dalocs dörrmodeller kan då enkelt demonteras och återbrukas.

Klassade dörrar (brand, ljud och inbrott) rekommenderas av Daloc att återbrukas i oklassade miljöer. Oklassade dörrar kan självklart återmonteras i nya oklassade miljöer.

Även beslagning och tätningsticker är enkelt att byta på Dalocs dörrar och de kan därför med fördel vara en del av en cirkulär byggbransch.

Alla ståldörrar innehåller mineralull som gör dem brandsäkra. Det spill som uppstår vid vår tillverkning skickas tillbaka till tillverkaren Paroc. De smälter sedan ner vårt spill och tillverkar ny mineralull.

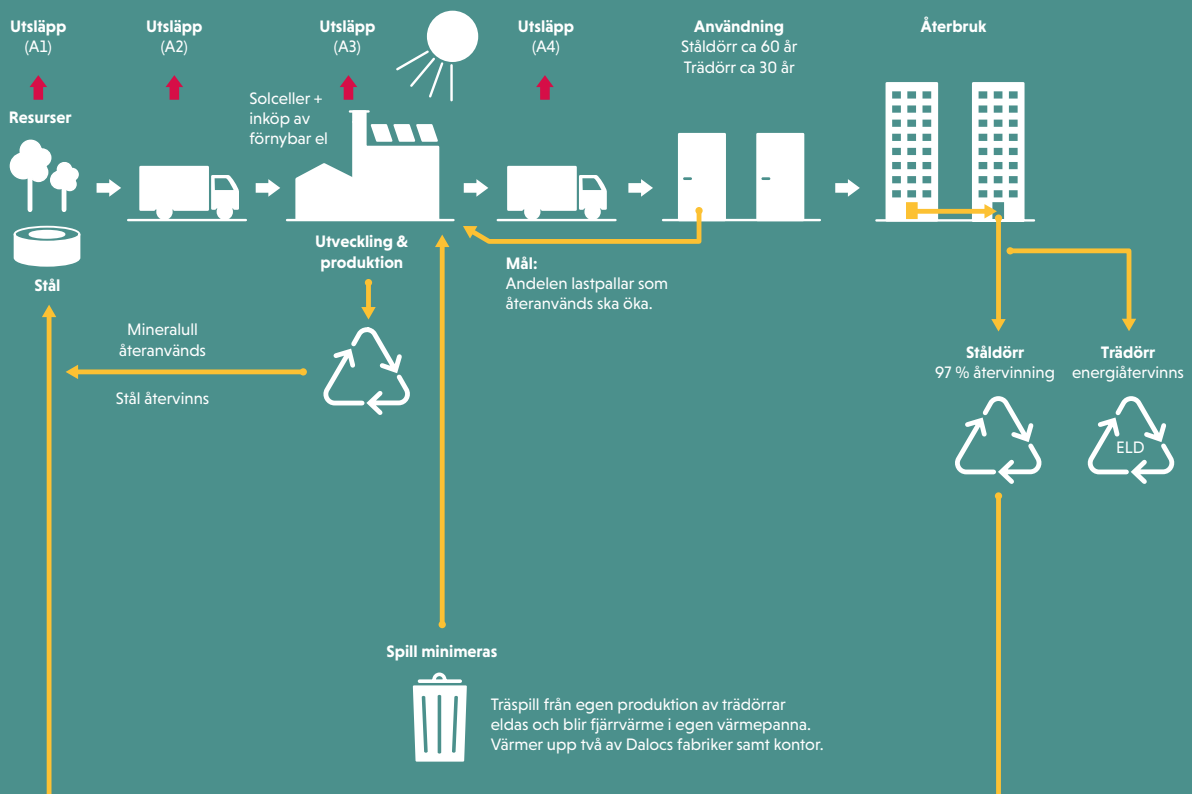
Under 2020 har vi ökat andelen cirkulära flöden i vår produktion. Bland annat så cirkuleras emballaget som stålplåt levereras på. Vi har även börjat ta lastpallar i retur i högre utsträckning.

Kemikalier

Kemikalier som är nödvändiga för Dalocs produktion hanteras enligt rutiner som finns angivna i vårt ledningssystem. Vi kontrollerar regelbundet att rutinerna sköts genom interna och externa kontroller. Riktlinjer finns bland annat för hantering, märkning, instruktioner för nödläge och förvaring av kemikalier.

Daloc hanterar en stor mängd färg varje år. Ett arbete sker kontinuerligt med att minska mängden lösningsmedel i färgen. Ett viktigt beslut var när Daloc gick över till att måla både stål- och trädörrar med vattenburen färg. Trots att Daloc tillverkar nära tre gånger fler dörrar idag än för 20 år sedan har inte förbrukningen av lösningsmedel ökat.

Cirkulära flöden på Daloc



Bilden visar exempel på cirkulära flöden som sker vid tillverkning och användandet av Dalocs dörrar av stål eller trä.



Personal

Mångfald och likabehandling

Inom Daloc ska alla behandlas lika oavsett kön, eventuella funktionshinder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Alla ska ha lika rättigheter avseende arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

För att leva upp till detta finns en handlingsplan som bland annat anger att fysiska och psykiska arbetsförhållanden ska anpassas till både kvinnor och män. Detta innebär bland annat att hänsyn till anpassningar tas vid inköp av nya maskiner och annan utrustning.

Vidare ska företaget underlätta för både kvinnor och män att förena föräldraskap med förvärvsarbete.

Vid nyanställningar ska företaget anstränga sig för att nå en jämnare fördelning av kvinnor och män inom olika kategorier och olika typer av arbeten.

Statistik Daloc AB	All personal	Chefer
Andel kvinnor	24%	19%
Andel män	76%	81%

Hälsa och säkerhet på Daloc

Dalocs arbetsmiljöpolicy slår fast att arbetsplatsen ska utformas så att den är och förblir säker och stimulerande med motiverade medarbetare. Detta ska uppnås bland annat genom att arbeta tillsammans för en utökad delaktighet i arbetsprocesserna.

Skyddskommittéer finns på alla tillverkande enheter och de träffas fyra gånger per år. De följer utvecklingen i frågor som rör såväl fysisk som psykisk arbetsmiljö och verkar för tillfredsställande arbetsförhållanden. De ansvarar för att årsvis precisera och kontinuerligt följa upp mätbara mål, exempelvis tillbud och olycksfall.

Ett mål för 2021 är att inga olyckor ska ske på Daloc som leder till sjukbesök.

Daloc strävar efter att ha heltäckande processer för att säkerställa en god arbetsmiljö för våra medarbetare. Dalocs ambition har alltid varit att dörrtillverkning inte ska ske nattetid. Detta för att familjens medlemmar ska kunna ha social samvaro och inte bara mötas i dörren till och från jobbet. Dessutom finns flera fördelar vad gäller arbetsmiljö och hälsa med att undvika arbete på nätter.

Daloc har tydliga rutiner och processer gällande kontinuerliga medicinska kontroller för medarbetare i miljöer där hälsan kan påverkas. I enlighet med lagkrav och beroende på exponering ordnas härdplastkontroller, hörselkontroller samt kontinuerliga hälsoundersökningar vid kvällsarbete. Dessa bevakas och följs upp av företagshälsovården. Daloc har utöver de lagstadgade kraven en väl utformad rehabiliteringsprocess och ett nära samarbete med företagshälsovården. Detta bidrar till att så snabbt som möjligt kunna identifiera och motverka ohälsa inom organisationen och istället kunna fokusera på att arbeta med främjande hälsoaktiviteter.

ISO 45001 - Ett ledningssystem för att följa upp arbetsmiljö

Under 2021 har Daloc AB certifierat sig enligt ISO 45001 som ett led i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Detta ledningssystem ställer bland annat krav på att arbete kring säkerhet, psykosocial arbetsmiljö, ledningens engagemang och medarbetarnas delaktighet följs upp. Interna och externa revisioner utförs regelbundet för att tillse att standarden efterlevs.



DELMÅL 8-8



SKYDDA ARBETSTAGARES RÄTTIGHETER OCH FRÄMJU TRYGG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ FÖR ALLA



	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Daloc*	4,10%	3,90%	3,54%	3,99%	4,21%	6,13%****
Jämförelse, Riket**	4,10%	4,40%	4,10%	3,90%	3,90%	---***

* Total sjukfrånvaro arbetare och tjänstemän per år.

** Källa: FOLA 2018, Svenskt Näringsliv. Uppgifterna avser arbetare och tjänstemän i privat sektor. Underlaget utgörs av Svenskt Näringslivs tidsanvändningsstatistik vilken omfattar ett urval av ca 150 företag och 130 000 arbetstagare.

*** 2020 års siffra fanns ej tillgänglig vid upprättandet av denna rapport.

**** Gäller endast Daloc AB.

Sjukfrånvaro

Orderingång och produktivitet har varit fortsatt god trots att pandemin som följt av viruset Covid-19 påverkat stora delar av världsekonomin. Ökad sjukfrånvaro på Daloc under 2020 kan till stor del förklaras av den extra försiktighet som tagits vid förkylningssymtom. Dalocs övergripande mål är att total sjukfrånvaro ska understiga 3,5% per år.

Utbildning och kompetensutveckling

För Daloc innebär kompetens: kunskap, erfarenhet, kreativitet, nätverk, vilja och förmåga.

Varje chef ansvarar för att ge sina medarbetare möjligheten att utveckla sin kompetens med stöd av olika utbildningar.

En andra omgång av Dalocs interna mentorshipsprogram har påbörjats under 2020. Under

ledning av Dalocs HR-avdelning har mentorer och adepter träffats regelbundet samt även haft olika aktiviteter för att utbyta erfarenheter.

Arbete mot diskriminering

Chefer på Daloc ska enligt policy mot diskriminering ta tecken på kränkande särbehandling på största allvar. De ska förebygga och uppmärksamma kränkande särbehandling i ett så tidigt skede som möjligt, genom till exempel medarbetarsamtal. Vidare ska de lyssna och samtala med de inblandade, behandla ärendet med sekretess och vara opartiska och objektiva. Stöd ska ges till den utsatte och frågor om diskriminering ska hanteras skyndsamt.

Under 2021 har beslutats att alla chefer ska få extra utbildning i frågan om kränkande särbehandling.

Sociala förhållanden

Samhällsengagemang

Daloc har alltid haft ett nära samarbete med skolor och universitet samt med kommuner och övriga samhällsfunktioner i de regioner där vi verkar. Genom att erbjuda människor möjligheter till praktik och arbeten, sponsra idrottsföreningar, erbjuda examensarbeten, anordna studiebesök samt vara aktivt part i utformandet av teknikutbildningar vill vi bidra till ett starkt och levande lokalsamhälle. Från och med 2021 ska föreningar som sponsras av Daloc verka för att deras ungdomsverksamhet bedrivs i enlighet med FN:s barnkonvention.

Granskning av leverantörer (mänskliga rättigheter)

Daloc implementerade 2017 en uppförandekod (Code of Conduct) som klargör våra förväntningar på potentiella och befintliga leverantörer. Uppförandekoden utgår från FN:s tio principer om Global Compact. Vi vill att våra leverantörer främjar miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet i de samhällen de verkar i. Frågor om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion ska efterlevas på ett tillfredsställande sätt. Vi är övertygade om att en hållbar utveckling kan uppnås tillsammans med leverantörer som delar våra värderingar.

Samtliga företag som levererar direktmaterial samt leverantörer av produkter, tjänster, maskiner eller entreprenadarbeten till ett värde över 500 000 kronor på årsbasis ska signera Dalocs uppförandekod.

Daloc har ett fåtal leverantörer som har tillverkning utanför Europa, främst i Kina. Under 2021 kommer några utvalda leverantörer att granskas. Granskning av Dalocs största leverantörer sker löpande över fem år.

Därtill är Dalocs strävan att ha så mycket tillverkning som möjligt i våra egna fabriker i Sverige. Produkternas kvalitet gynnas av detta och det innebär samtidigt att vi har full kontroll över arbetsmiljön.

Åtgärder mot otillåten påverkan

Daloc motverkar korrupcion genom interna inbyggda strukturer för att kraftigt minska risken för bestickning och korrupcion mot kunder och leverantörer. Dalocs försörjnings- och distributionskedja sker inom ett begränsat område vilket möjliggör god överblick över våra risker samt att vi kan minimera dessa. Dalocs bedömning är att risken för korrupcion är liten, men den kan förstås inte uteslutas.

Daloc har en tradition av att inte delta i evenemang av social karaktär som anordnas av leverantörsled. Våra representationskonton är väldigt begränsade och attesteras alltid av överordnad chef. Vi har rutiner för sponsring, både vad som ska sponsras och vilken befattning som har beslutanderätt. I praktiken innebär det att den huvudsakliga sponsringen utgörs av ekonomiskt bidrag till föreningar med ungdomsidrott, då i närområdet där Daloc bedriver tillverkning.

Daloc har rutiner som styr rabattnivåer kopplat till kunders inköpsvolym. Avsteg från fastställda rabattnivåer måste först godkännas av vd.

Kunders hälsa och säkerhet

De dörrar vi tillverkar är avsedda att hålla mycket länge. Detta innebär ett stort ansvar för oss som leverantör. Alla människor som bor i en lägenhet med en säkerhetsdörr från Daloc ska känna sig trygga med att dörren skyddar mot brand, oljud och inbrott och att den inte avger några hälsoskadliga gaser. För att vara säkra på detta genomför Daloc tester som mäter nivåer av emissioner.

Ett tryggt och säkert montage kan erbjudas av Secor som är Daloc-koncernens rikstäckande installationskedja av dörrar i flerbostadshus. De garanterar att dörrbytet blir korrekt utfört av certifierade installatörer.



DELMÅL 8-6



DELMÅL 8-7



DELMÅL 8-8



Hållbarhetsmål till 2025

FRAMÅTANDA FÖR KLIMATET

Minska CO₂-utsläpp från vår **tillverkning** och våra **lokaler** med minst 50% senast **2025**.

(jmf 2019)

Minska CO₂-utsläpp från våra **transporter** per körd mil med minst 50% senast **2025**.

(jmf 2019)

TRYGGHET

Säker arbetsmiljö med nollvision för arbetsskador som leder till sjukbesök. Följa upp att leverantörer följer uppförandekoden de signerat.

(jmf 2019)

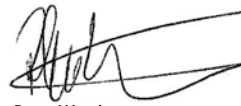
LÅNGSIKTIGHET

Fortsätta att tillverka och sälja dörrar med lång hållbarhet som bidrar till en cirkulär bygg- och fastighetssektor.

Töreboda den 10 maj 2021
Daloc



Fredrik Silverstrand
Ordförande



Peter Wassberg
Verkställande direktör



Oskar Laurén
Ledamot



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten Till bolagsstämman i Daloc AB, org.nr 556239-8239

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för 2020 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.


Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Skövde den 11 maj 2021
Ernst & Young AB



/Damir Matésa/
Auktoriserad revisor

**Doors
with
purpose.**

